

Annexe n°2 du 01.01.2015 relative à la définition et la classification des fonctions

En vertu de l'article 3.1, alinéa 2 – La grille des salaires HRC se trouve sur le site internet de la CPP
www.cctsan-vaud.ch

SECTEUR SANITAIRE PARAPUBLIC VAUDOIS : HéviVA / FEDEREMS / FHV / AVASAD
GRILLE COMMUNE GÉNÉRIQUE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS DE LA CCT

SECTEUR SOINS ET MEDICO-TECHNIQUE

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|--------------------------------------|--------------------|-----|------------------------------------|--|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Aide et auxiliaire en soins A | 5 | 9 | 3 | Cours Croix Rouge / Sans formation / formation ancienne / formation non reconnue dans le système de formation professionnelle helvétique Le passage entre les classes se fait en tenant compte : - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction Ces critères peuvent être cumulatifs. |
| Aide et auxiliaire en soins B | 9 | 11 | 4 | AFP ou titre jugé équivalent dans le secteur des soins |
| Assistant en soins | 10 | 15 | 6 | CFC en 3 ans ou certificat reconnu Le passage entre les classes se fait en tenant compte - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction Ces critères peuvent être cumulatifs |
| Assistant en soins | | | 9 | CFC + Brevet |
| Soignant diplômé | 15 | 17 | 11 | Diplôme ou certificat et responsabilités particulières reconnus |
| Soignant diplômé BSc ou ES A | 17 | 19 | 12 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent ou soignant diplômé avec responsabilités particulières reconnues |
| Soignant diplômé BSc ou ES B | 19 | 21 | 14 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + responsabilités supérieures à « 17-19 » issues du cahier des charge |

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|-------------------------------------|--------------------|-----|------------------------------------|---|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Soignant diplômé BSc ou ES C | 20 | 22 | 16 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + perfectionnement certifié utile à la fonction |
| Soignant diplômé BSc ou ES D | 21 | 23 | 19 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + perfectionnement certifié utile à la fonction + responsabilités supérieures à « 20-22 » issues du cahier des charges |
| Soignant diplômé MSc A | 22 | 25 | 20 | Master ou équivalent |
| Soignant diplômé MSc B | 24 | 28 | 24 | Master + MAS ou titre jugé équivalent. Soignant avec titre universitaire A et un perfectionnement certifié utile à la fonction |

**RESPONSABILITES HIERARCHIQUES OU FONCTIONNELLES
SOINS ET MEDICO-TECHNIQUE**

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|---|--------------------|-----|------------------------------------|--|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Responsable d'équipe de soins A | 19 | 22 | 15 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + formation de cadre et/ou responsabilité d'encadrer une équipe |
| Responsable d'équipe de soins B | 21 | 23 | 19 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + formation de cadre + responsabilités supérieures à « 19-22 » |
| Cadre en milieu de soins A | 22 | 25 | 22 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + formation de cadre + responsabilités supérieures à « 21-23 » |
| Cadre en milieu de soins B | 25 | 26 | 25 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + formation de cadre + responsabilités supérieures à « 22-25 » |
| Cadre en milieu de soins C | 26 | 28 | 28 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + formation de cadre + responsabilités supérieures à « 25-26 » |
| Responsable d'équipe MSc | 25 | 28 | 27 | Master + formation de cadre et/ou responsabilité d'encadrer une équipe |
| Responsable d'équipe MSc et spécialisation | 28 | 32 | 29 | Master + MAS + formation de cadre et/ou responsabilité d'encadrer une équipe |

SECTEUR ADMINISTRATIF

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|-----------------------------------|--------------------|-----|------------------------------------|--|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Aide de bureau | 4 | 8 | 2 | <p>Sans formation / formation ancienne / formation non reconnue dans le système de formation professionnelle helvétique</p> <p>Le passage entre les classes se fait en tenant compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction <p>Ces critères peuvent être cumulatifs.</p> |
| Employé de bureau | 8 | 11 | 4 | <p>AFP ou titre jugé équivalent dans le secteur administratif</p> <p>Le passage entre les classes se fait en tenant compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction <p>Ces critères peuvent être cumulatifs</p> |
| Secrétaire médicale A | 7 | 12 | 4 | <p>Formation de secrétaire médicale sans CFC</p> <p>Le passage entre les classes se fait en tenant compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction <p>Ces critères peuvent être cumulatifs</p> |
| Employé d'administration A | 10 | 14 | 6 | <p>CFC de 3 ans</p> <p>Le passage entre les classes se fait en tenant compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction <p>Ces critères peuvent être cumulatifs</p> |

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|---|--------------------|-----|------------------------------------|---|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Employé d'administration B Secrétaire médicale B | 14 | 16 | 8 | CFC de 3 ans + expérience + responsabilités supérieures à « 10-14 » Formation de secrétaire médicale + responsabilités particulières |
| Employé d'administration C | 16 | 18 | 9 | Conditions de base pour « 14-16 » + augmentation de l'exigence <u>d'autonomie</u> |
| Employé d'administration BSc A | 17 | 19 | 12 | Bachelor |
| Employé d'administration BSc B | 19 | 21 | 14 | Bachelor + expérience + responsabilités supérieures à « 17-19 » + formation continue post-grade |

**RESPONSABILITES HIERARCHIQUES OU FONCTIONNELLES
SECTEUR ADMINISTRATIF**

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|------------------------------------|--------------------|-----|------------------------------------|--|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Responsable administratif A | 18 | 20 | 13 | Conditions de base pour « 16-18 » + exigence d'autonomie totale dans la réalisation des tâches du ou des domaines administratifs |
| Responsable administratif B | 20 | 22 | 15 | Conditions de base pour « 18-20 » + diriger et encadrer du personnel administratif |
| Responsable administratif C | 22 | 25 | 18 | Bachelor avec conditions de base de « 19-21 » ou master ou brevet fédéral + responsabilités du ou des domaines administratifs |
| Responsable administratif D | 25 | 28 | 22 | Master ou diplôme fédéral avec conditions de base pour Responsable administratif C + responsabilités supérieures à « 22-25 » |
| Responsable administratif E | 28 | 32 | 26 | Conditions de base pour Responsable administratif D + responsabilités supérieures à « 25-28 » |

SECTEUR HOTELIER/INTENDANCE/CUISINE/TECHNIQUE

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|---------------------------------|--------------------|-----|------------------------------------|--|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Aide d'exploitation | 4 | 8 | 2 | <p>Sans formation / formation ancienne / formation non reconnue dans le système de formation professionnelle helvétique</p> <p>Le passage entre les classes se fait en tenant compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction <p>Ces critères peuvent être cumulatifs.</p> |
| Employé d'exploitation | 8 | 11 | 4 | AFP ou titre jugé équivalent |
| Employé d'exploitation A | 10 | 14 | 6 | <p>CFC de 3 / 4 ans</p> <p>Le passage entre les classes se fait en tenant compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction <p>Ces critères peuvent être cumulatifs</p> |
| Employé d'exploitation B | 14 | 16 | 8 | CFC de 3 / 4 ans + expérience + responsabilités supérieures à « 10-14 » |
| Employé d'exploitation C | 16 | 18 | 9 | CFC de 3 / 4 ans + expérience + responsabilités supérieures à « 14-16 » |

**RESPONSABILITES HIERARCHIQUES OU FONCTIONNELLES
SECTEUR HOTELIER/INTENDANCE/CUISINE/TECHNIQUE**

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|-------------------------------------|--------------------|-----|------------------------------------|---|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Responsable d'exploitation A | 11 | 17 | 6 | Responsable d'un service hôtelier, technique, cuisine ou intendance. Sans CFC |
| Responsable d'exploitation A | 11 | 17 | 10 | <p>Responsable d'un service hôtelier, technique, cuisine ou intendance. CFC ou certificat d'association.</p> <p>Le passage entre les classes se fait en tenant compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction <p>Ces critères peuvent être cumulatifs</p> |
| Responsable d'exploitation B | 18 | 23 | 13 | <p>Brevet fédéral + <u>responsabilité</u> d'un département technique/hôtelier ou de la cuisine d'un grand EMS ou d'un hôpital</p> <p>Le passage entre les classes se fait en tenant compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction <p>Ces critères peuvent être cumulatifs</p> |
| Chargé de sécurité d'hôpital | 20 | 22 | 16 | Brevet fédéral de chargé de sécurité hôpital et homes |

SECTEUR SOCIAL/ACCOMPAGNEMENT

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|---|--------------------|-----|------------------------------------|---|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Aide A | 5 | 9 | 2 | Sans formation / formation ancienne / formation non reconnue dans le système de formation professionnelle helvétique. Le passage entre les classes se fait en tenant compte : - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction Ces critères peuvent être cumulatifs. |
| Aide et auxiliaire en accompagnement A | 5 | 9 | 3 | Au bénéfice de la formation « animation et accompagnement auprès des personnes âgées » |
| Aide et auxiliaire en accompagnement B | 9 | 11 | 4 | AFP ou certificat d'association en 18 mois |
| Assistant en accompagnement | 10 | 14 | 6 | CFC ASE de 3 ans Le passage entre les classes se fait en tenant compte : - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction Ces critères peuvent être cumulatifs. |
| Travailleur social BSc A | 17 | 19 | 12 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent |
| Travailleur social BSc B | 19 | 21 | 14 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + responsabilités supérieures à « 17-19 » issues du cahier des charges |
| Travailleur social BSc avec spécialisation | 20 | 22 | 16 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + perfectionnement certifié utile à la fonction + responsabilités |

**RESPONSABILITES HIERARCHIQUES OU FONCTIONNELLES
SECTEUR SOCIAL/ACCOMPAGNEMENT**

| Fonctions génériques | Classes génériques | | Correspondance pour la bascule HRC | Conditions/Qualifications |
|---|--------------------|-----|------------------------------------|--|
| | Min | Max | | |
| | | | | Remarque : d'autres titres, jugés équivalents, peuvent être pris en considération |
| Responsable du secteur accompagnement | 11 | 17 | 6 | Responsable du service d'animation / accompagnement. Sans CFC |
| Responsable du secteur accompagnement | 11 | 17 | 10 | Responsable du service d'animation / accompagnement. CFC ASE ou certificat d'association. Le passage entre les classes se fait en tenant compte : - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction Ces critères peuvent être cumulatifs. |
| Responsable du secteur social / accompagnement BSc A | 18 | 23 | 15 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent. Le passage entre les classes se fait en tenant compte : - de la formation et du perfectionnement - de l'expérience acquise - des responsabilités prises - du parcours professionnel utile à la fonction Ces critères peuvent être cumulatifs |
| Responsable du secteur social / accompagnement BSc B | 23 | 25 | 20 | Bachelor ou diplôme ES ou équivalent + formation de cadre + responsabilités supérieures à « 18-23 » |

MODALITES D'APPLICATION DE LA GRILLE COMMUNE GNERIQUE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

I. GRILLES INTERNES DES QUATRE FAITIERS

Chaque faîtière établit sa propre grille interne de classification des fonctions. Cette grille interne est connue de l'ensemble des collaborateurs du secteur concerné et communiquée à toutes les parties adhérentes à la CCT.

Cette grille interne doit être **compatible avec la grille commune CPP** et contenir **les spécificités de chaque faîtière**, soit :

- les titres internes des postes correspondant aux titres génériques des fonctions de la grille commune CPP.
- les classes s'insérant dans les classes génériques larges (quatre classes ou plus) de la grille commune CPP, et les critères précis d'attribution de ces classes et d'évolution entre ces classes.

Classes génériques larges :

Secteur soins et médico-technique : 5-9 / 10-15

Secteur administratif : 4-8 / 8-11 / 7-12 / 10-14

Secteur hôtelier, intendance, cuisine et technique : 4-8 / 8-11 / 10-14 / 18-23

Secteur animation, social : 5-9 / 10-14 / 11-17

Exemples de classes s'insérant dans la classe générique large 5-9 : 5-7 et 7-9

Chaque faîtière définit, pour cette classe générique large, dans sa grille interne, ses propres classes (par exemple 5-7 et 7-9), ainsi que les critères d'attribution de ces classes et les critères d'évolution entre ces classes.

Ces critères tiennent compte de la formation et du perfectionnement, de l'expérience acquise, des responsabilités prises et du parcours professionnel utile à la fonction. Ils peuvent être cumulatifs.

II. DELAIS D'APPLICATION DE LA GRILLE COMMUNE CPP

La grille commune CPP entre en vigueur le 01.07.09

Le délai transitoire d'application est fixé au plus tard le 01.01.10

Les grilles internes doivent être communiquées à la CPP au plus tard le 30.11.09

III. EFFETS DE L'APPLICATION DE LA GRILLE COMMUNE CPP

L'application de la grille commune CPP ne doit provoquer aucune déclassification pour les collaborateurs engagés avant son entrée en vigueur.