

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

SECTEUR SOINS ET MÉDICO-TECHNIQUE SCHÉMA GÉNÉRAL DE CLASSIFICATION

		jusqu'à 25 lits	26 à 70 lits	dès 71 lits
Equipe soins et médico-technique	Auxiliaire et aide	5-9	5-9	5-9
		9-11	9-11	9-11
	Assistant	10-15	10-15	10-15
	Expert	15-22	15-22	15-22
Encadrement	Infirmier avec responsabilité	19-21	19-21	19-21
	Infirmier responsable d'équipe	19-22	19-22	19-22
		21-23	21-23	21-23
	Infirmier chef adjoint	–	22-24	23-25
Infirmier chef	22-24	23-25	25-27	



B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

SECTEUR SOINS ET MÉDICO-TECHNIQUE

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
31402	Auxiliaire en soins et accompagnement	5-7	Sans formation
31401			Avec formation minimale requise, selon la Directive concernant les exigences de dotation minimale en personnel soignant dans les établissements médico-sociaux et les divisions C d'hôpitaux du 1 ^{er} septembre 2007 (voir fiche IV A Politique salariale) : une annuité supplémentaire.
31400		7-9	Le passage de la classe 5-7 à la classe 7-9 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
31300	Aide en soins et accompagnement	9-11	Attestation fédérale d'aide en soins et accompagnement (AFP ASA) Certificat d'aide soignant Certificat d'aide hospitalier
31511	Assistant en soins	10-12	CFC d'ASSC toutes filières de formation confondues
31510		12-14	CFC d'ASSC: le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
31201		11-13	Certificat d'infirmier assistant
31200		13-15	Certificat d'infirmier assistant: le passage de la classe 11-13 à la classe 13-15 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

SECTEUR SOINS ET MÉDICO-TECHNIQUE

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
31111	Infirmier niveau I	15-17	Diplôme d'infirmier Niveau I Infirmier assistant avec responsabilités particulières
31110		17-19	Diplôme d'infirmier Niveau I Infirmier assistant avec responsabilités particulières: le passage de la classe 15-17 à la classe 17-19 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
31101	Soignant diplômé	17-19	Infirmier Diplôme d'infirmier titre unifié (Niveau II, SG, Psy, HMP) Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers (Nursing)
32302			Physiothérapeute: Bachelor of Science HES-SO en Physiothérapie (Physiotherapy)
32702			Ergothérapeute: Bachelor of Science HES-SO en Ergothérapie (Occupational Therapy)
31100 32300 32700		19-21	Infirmier, physiothérapeute, ergothérapeute: le passage de la classe 17-19 à la classe 19-21 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale) Ex: formation de praticien formateur, formation continue de type CAS (Certificate of advanced studies)

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

SECTEUR SOINS ET MÉDICO-TECHNIQUE

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
31120	Soignant avec spécialisation	20-22	Diplôme d'infirmier titre unifié (Niveau II, SG, Psy, HMP) Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers, Ergothérapie, Physiothérapie + Perfectionnement certifié utile à la fonction (en règle générale supérieure à 300 heures, soit de niveau DAS, Diploma of advanced studies)
		21-23	Diplôme d'infirmier titre unifié (Niveau II, SG, Psy, HMP) Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers, Ergothérapie, Physiothérapie + Perfectionnement certifié utile à la fonction (en règle générale supérieure à 300 heures, soit de niveau DAS, Diploma of advanced studies) + Responsabilités supérieures à 20-22, issues du cahier des charges (responsabilités hiérarchiques et/ou de gestion)
	Soignant diplômé MSc A	22-25	Master ou équivalent (psychologue, logopédiste)
	Soignant diplômé MSc B	24-28	Master + MAS ou titre jugé équivalent Par exemple: psychologue avec spécialisation FSP

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT SOINS ET ACCOMPAGNEMENT

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
31031	Infirmier responsable d'équipe d'un petit, moyen ou grand EMS	19-22	Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Assure la direction d'une petite équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes
		21-23	Le passage de la classe 19-22 à la classe 21-23 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
31030	Infirmier chef d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits)	22-24	Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 300 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes Répond de l'ensemble des soins infirmiers pour un petit EMS en termes de soins et de formation
31021	Infirmier chef adjoint d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)		Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 300 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes

Pour la fonction d'infirmier chef:

la personne désignée en qualité d'infirmier chef doit répondre aux conditions de la directive relative aux exigences concernant la direction des soins dans les établissements médico-sociaux et les divisions C d'hôpitaux (connaissances de base, connaissances spécifiques en lien avec la mission de l'établissement et connaissances spécifiques en gestion).

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT SOINS ET ACCOMPAGNEMENT

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
31020	Infirmier chef d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	23-25	Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 300 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes Répond de l'ensemble des soins infirmiers pour un EMS moyen en termes de soins et de formation
31011	Infirmier chef adjoint d'un grand EMS (dès 71 lits)		Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 300 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes
31010	Infirmier chef d'un grand EMS (dès 71 lits)	25-27	Diplôme d'infirmier ou titre jugé équivalent Formation de cadre (en règle générale supérieure à 600 heures) Assure la direction d'une équipe, organise la formation des stagiaires et maîtrise parfaitement des situations complexes Répond de l'ensemble des soins infirmiers pour un grand EMS en termes de soins et de formation

Pour toutes les fonctions ci-dessus:

- Si formation reconnue de responsable qualité = plus une classe
- Si brevet fédéral de Responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales = plus une classe, mais au minimum Fr. 200.-/mois

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

SECTEUR SOCIO-CULTUREL SCHEMA GENERAL DE CLASSIFICATION

		Jusqu'à 25 lits	26 à 70 lits	dès 71 lits
Equipe socio-culturelle	Auxiliaire et aide	5-9	5-9	5-9
		9-11	9-11	9-11
	Assistant	10-14	10-14	10-14
	Expert	17-19	17-19	17-19
Encadrement adjoint	Aide	–	Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE 11-13	Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE 13-15
		CFC	–	13-15
	Tertiaire	–	18-20	19-21
Encadrement responsable	Aide	Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE 11-13	Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE 13-15	Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE 15-17
		CFC	12-14	14-16
	Tertiaire	Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui 18-20	Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui 19-21	Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui 21-23

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

SECTEUR SOCIO-CULTUREL

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
32716	Auxiliaire en soins et accompagnement	5-7	Sans formation
32715		7-9	Le passage de la classe 5-7 à la classe 7-9 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
32714	Aide en soins et accompagnement	9-11	Attestation fédérale d'aide en soins et accompagnement (AFP ASA) Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée AVDEMS ou titre jugé équivalent
32751	Assistant socio-éducatif	10-12	CFC d'ASE toutes filières de formation confondues
32750		12-14	Le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
32800	Travailleur social	17-19	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES
		19-21	Le passage de la classe 17-19 à la classe 19-21 se fait selon la politique salariale de l'institution (voir fiche IV-A Politique salariale)
30030	Travailleur social avec spécialisation	20-22	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES + Perfectionnement certifié utile à la fonction + Responsabilités Exemple: Diploma of Advanced Studies en Art-thérapie

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT SOCIO-CULTUREL

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
32722	Petit EMS (jusqu'à 25 lits): Responsable du secteur socio-culturel	11-13	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)
32742		12-14	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation
–		18-20	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)
32722	Moyen EMS (de 26 à 70 lits): Adjoint du responsable du secteur socio-culturel	11-13	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)
32742		13-15	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation
–		18-20	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT SOCIO-CULTUREL

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
32721	Moyen EMS (de 26 à 70 lits): Responsable du secteur socio-culturel	13-15	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)
32741		14-16	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation
–		19-21	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)
32721	Grand EMS (dès 71 lits): Adjoint du responsable du secteur socio-culturel	13-15	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)
–		14-16	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation
–		19-21	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT SOCIO-CULTUREL

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
32720	Grand EMS (dès 71 lits): Responsable du secteur socio-culturel	15-17	Certificat d'animatrice et d'animateur en gériatrie et psychiatrie de l'âge avancée de l'AVDEMS ou titre jugé équivalent (Historique, mais il est recommandé aujourd'hui de favoriser le passage au CFC ASE)
32740		16-17	CFC ASE Pratique de 3 ans au moins Responsable de la gestion et de l'organisation du secteur animation
–		21-23	Bachelor of Arts HES-SO en travail social, «orientation animation socioculturelle» Educateur social diplômé ES (Il s'agit d'une bonne pratique, ces postes n'étant pas financés aujourd'hui)

Pour toutes les fonctions ci-dessus:

- Si formation reconnue de responsable qualité = plus une classe
- Si brevet fédéral de Responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales = plus une classe, mais au minimum Fr. 200.-/mois

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

SECTEUR ADMINISTRATIF

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
33303	Aide de bureau	4-6	Sans formation
33302	Employé de bureau sans CFC	6-8	Formation administrative sans CFC Diplôme de secrétariat d'une école privée reconnue, ou Pratique de 3 ans avec responsabilité particulière
33300	Employé de bureau	8-11	Attestation fédérale d'assistant de bureau
33201	Employé d'administration A1	10-12	CFC d'employé de commerce
33200	Employé d'administration A2	12-14	CFC d'employé de commerce Exécution de tous travaux demandant de l'initiative, des responsabilités particulières et de l'autonomie
33132	Employé d'administration B	14-16	CFC d'employé de commerce + expérience + responsabilités supérieures à «10-14»
33131	Employé d'administration C	16-18	CFC d'employé de commerce + expérience + responsabilités supérieures à «14-16» + augmentation de l'exigence d'autonomie dans les travaux dans les domaines de la comptabilité, des RH ou de l'administration
	Employé d'administration BSc A	17-19	Bachelor of Science HES-SO en économie d'entreprise (Business Administration)
	Employé d'administration BSc B	19-21	Bachelor of Science HES-SO en économie d'entreprise (Business Administration) + expérience + responsabilités supérieures à «17-19» + formation continue postgrade

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT ADMINISTRATIF

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
33141	Responsable administratif A	18-20	CFC d'employé de commerce + expérience + responsabilités supérieures à «16-18» + exigence d'autonomie totale dans la réalisation des tâches relevant des domaines de la comptabilité, des RH ou de l'administration du personnel
33140	Responsable administratif B	20-22	CFC d'employé de commerce + expérience + responsabilités supérieures à «18-20» + la personne doit diriger et encadrer du personnel administratif
33031	Responsable administratif C	22-25	Titre universitaire, Bachelor ou brevet fédéral Connaissances métiers pointues dans le domaine particulier de travail: finances et contrôles de gestion, RH et administration du personnel
33021	Responsable administratif D	25-28	Titre universitaire, Bachelor, diplôme fédéral ou maîtrise fédérale Conditions de base pour Responsable administratif C + Formations complémentaires ou postgrade dans les domaines de spécialisation
33011	Responsable administratif E	28-32	Conditions de base pour Responsable administratif D + Grande expérience dans le domaine Assume la responsabilité de projets ou de secteurs importants

Pour toutes les fonctions ci-dessus:

- Si formation reconnue de responsable qualité = plus une classe
- Si brevet fédéral de Responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales = plus une classe, mais au minimum Fr. 200.-/mois

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

SECTEUR HÔTELIER/INTENDANCE/CUISINE/TECHNIQUE

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
34082 34171 34213 34184 34162 35202	Employé d'exploitation sans formation: de maison de cafétéria-restaurant de buanderie-lingerie de service en salle de cuisine technique	4-6	Sans formation
34081 34170 34212 34183 34161 35201		7-8	Le passage de la classe 4-6 à la classe 7-8 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
34072	Employé en intendance, hôtellerie, restauration, cuisine avec AFP	9-11	Attestation fédérale en deux ans dans l'un de ces métiers Certificat GROCADI-AVDEMS d'intendance ou titre jugé équivalent
34300	Gestionnaire en intendance	10-12	CFC de GEI toutes filières de formation confondues
34310		12-14	Le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
34120	Cuisinier	10-12	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues
34103		12-14	Le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)
35101	Agent d'exploitation	10-12	CFC toutes filières de formation confondues utile à la fonction ou titre jugé équivalent
35100		12-14	Le passage de la classe 10-12 à la classe 12-14 se fait selon les critères définis par la politique salariale de l'institution (voir fiche IV A Politique salariale)

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT HÔTELIER/INTENDANCE/CUISINE/TECHNIQUE

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
34030	Responsable du secteur hôtelier d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits) Adjoint du responsable du secteur hôtelier d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	11-13	Certificat GROCADI-AVDEMS d'intendance ou responsable d'un secteur Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS
34020	Responsable du secteur hôtelier d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	14-16	Certificat GROCADI-AVDEMS d'intendance ou responsable d'un secteur Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS
34011	Adjoint du responsable du secteur hôtelier d'un grand EMS (dès 71 lits)	16-18	Certificat GROCADI-AVDEMS d'intendance ou responsable d'un secteur Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS
34032	Responsable du secteur hôtelier d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits) Adjoint du responsable du secteur hôtelier d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	14-16	CFC de GEI toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS
34102	Chef de cuisine d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits) Adjoint du chef de cuisine d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	14-16	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT HÔTELIER/INTENDANCE/CUISINE/TECHNIQUE

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
35030	Responsable technique d'un petit EMS (jusqu'à 25 lits)	14-16	CFC utile à la fonction toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS
	Adjoint du responsable technique d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)		
34022	Responsable du secteur hôtelier d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	16-18	CFC de GEI toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS
	Adjoint du responsable du secteur hôtelier d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC de GEI toutes filières de formation confondues avec brevet fédéral Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS
34101	Chef de cuisine d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	16-18	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats
	Adjoint du chef de cuisine d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues avec brevet fédéral Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats
35020	Responsable technique d'un moyen EMS (de 26 à 70 lits)	16-18	CFC utile à la fonction toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS
	Adjoint du responsable technique d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC utile à la fonction toutes filières de formation confondues avec brevet fédéral Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS

B. GRILLE DE CLASSIFICATION DES FONCTIONS

ENCADREMENT HÔTELIER/INTENDANCE/CUISINE/TECHNIQUE

Numéro Reporting	Fonctions	Classes	Formation, qualification et expérience
34010	Responsable du secteur hôtelier d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC de GEI toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS
		21-23	Intendant avec brevet fédéral, gouvernant avec brevet fédéral, concierge avec brevet fédéral, intendant diplômé Pratique de 3 ans au moins Responsable de l'économie domestique de l'EMS
34100	Chef de cuisine d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC de cuisinier toutes filières de formation confondues Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats
		21-23	Cuisinier avec brevet fédéral Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche de la cuisine et des achats
35010	Responsable technique d'un grand EMS (dès 71 lits)	18-21	CFC toutes filières de formation confondues utile à la fonction Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS
		21-23	Brevet fédéral utile à la fonction Pratique de 3 ans au moins Responsable de la bonne marche des installations techniques de l'EMS
34012	Intendant responsable d'un grand EMS	23-25	Economiste d'entreprise HES en hôtellerie et professions de l'accueil Pratique de 3 ans au moins. Responsable des secteurs maison, lingerie, cuisine, technique.

Pour toutes les fonctions ci-dessus:

- Si maîtrise fédérale, formation reconnue de responsable qualité ou formation d'agent de sécurité H+ = plus une classe
- Si brevet fédéral de Responsable d'équipe dans les institutions sociales et médico-sociales = plus une classe, mais au minimum Fr. 200.-/mois